



Paragraf 60

Ärendenummer VON2026/44

Datum: 2026-03-25

Beslutande organ: Vård- och omsorgsnämnden

## **Ledamotsinitiativ "Införande av drogtester för att säkerställa trygghet och arbetsmiljö inom äldreomsorgen" (SD)**

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att:

1. skicka ledamotsinitiativet till vård- och omsorgsförvaltningen för beredning.

### **Beskrivning av ärendet**

Mikael Pettersson (SD) har inkommit med följande ledamotsinitiativ:

Kommunen har som arbetsgivare ett ansvar för att säkerställa en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda, samt för att skydda brukarna inom äldreomsorgen. Det har framkommit uppgifter om att det förekommer drogmisbruk bland vissa anställda, vilket utgör en risk för både brukarnas säkerhet och personalens hälsa.

Vidare har det rapporterats om försvunna värdesaker från brukare, vilket kan indikera att drogmisbruk kan vara en bakomliggande riskfaktor. För att värna både brukarnas trygghet och personalens arbetsmiljö bör förebyggande och kontrollerande åtgärder införas.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att vård- och omsorgsnämnden i Enköpings kommun beslutar:

#### **Införande av drogtester**

Kommunen ska införa drogtester förnya anställda samt anställda inom förvaltningens verksamheter som arbetar nära brukare eller hanterar läkemedel. Krav på att man godkänner kommunens drogpolicy kring

drogtester. Testerna ska genomföras i enlighet med gällande lagstiftning, rättspraxis och arbetsrättsliga principer, med respekt för arbetstagarnas integritet och om det är lagligt vill vi kunna drogtesta även utan samtycke.

### **Utformning av en drogpolicy**

En tydlig drogpolicy ska tas fram i samråd med fackliga organisationer, arbetsmiljöombud och ansvariga chefer. Policyn ska innehålla:

- Syftet med drogtesterna (att skydda brukarna och säkerställa en trygg arbetsmiljö)
- Rutiner för genomförande av tester, inklusive samtycke och frivillighet
- Att vägra drogtest ska likställas med ett positivt testresultat.
- Åtgärder vid positivt testresultat, såsom rehabilitering, stödåtgärder och eventuell omplacering.

### **Utbildning och information**

Samtliga anställda inom äldreomsorgen ska ges utbildning om drogpolicyn samt information om riskerna med drogmissbruk — både för den enskildes hälsa och för brukarnas trygghet

### **Rehabilitering**

Kommunen ska erbjuda rehabilitering till anställda som testas positivt för droger, i enlighet med arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.

## **Yrkande**

Ordförande Joséphine Närholm (M) yrkar att ärendet skickas till vård- och omsorgsförvaltningen för beredning.

## **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt liggande förslag, och nämnden svarar ja.



## **Beslutsunderlag**

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Ledamotsinitiativ "Införande av drogtester för att säkerställa trygghet och arbetsmiljö inom äldreomsorgen" (SD), 2026-01-26.

## **Sändlista**

Beslutet skickas till:

- Vård- och omsorgsförvaltningen, för åtgärd